

PLAN MANGIERIAL ANUAL

2021-2022

Obiective	Stadiu de realizare	Resurse necesare	Responsabilități
I. Dezvoltarea și modernizarea procesului instructiv-educativ			
1. Dezvoltarea în cadrul curriculumului la decizia școlii a unor discipline opționale care să manifeste flexibilitate și adaptabilitate în raport cu interesele și performanțele elevilor și care să promoveze inter- și transdisciplinaritatea	Implementarea de discipline opționale noi și opționale trans- și interdisciplinare	Expertiza formatorilor de la cursurile urmate de profesori Resurse financiare de la bugetul școlii și proprii ale cadrelor didactice	
2. Optimizarea procesului de învățare prin utilizarea unor metode interactive care să asigure dezvoltarea competențelor-cheie, determinând participarea elevului la propria sa formare.	Aplicarea la clasă a metodelor noi, evaluarea impactului pentru disciplinele la care s-au realizat cursuri în anii anteriori și se elaborarea de planuri de îmbunătățire	Expertiza formatorilor Resurse financiare proprii ale cadrelor didactice Resurse materiale ale școlii pentru desfășurarea activităților de evaluare a impactului metodelor noi	Director Contabil șef Coordonator Comisia de formare continuă Coordonator CEAC
3. Implementarea de proiecte educaționale și diversificarea ofertei de activități extracurriculare și extrașcolare pentru elevi.	Promovarea de proiecte educaționale, implementarea celor aprobate și evaluarea impactului acestora în vederea îmbunătățirii ofertei anului următor	Resurse financiare provenind din sponsorizari și venituri proprii	Consilierul pentru programe și proiecte Coordonatorul CEAC
4. Modernizarea demersului didactic prin utilizarea unor instrumente noi, compatibile cu nivelul actual al sistemelor educaționale folosite în lume.	Utilizarea instrumentelor noi, evaluarea impactul lor și promovarea de măsuri ameliorative	Resurse financiare pentru procurarea de material didactic nou Resurse de expertiză a cadrelor didactice	Director Coordonatorii comisiilor metodice
5. Desfășurarea unui învățământ de calitate supus permanent îmbunătățirii prin aplicarea procedurilor de autoevaluare, în vederea atingerii și depășirii standardelor de referință	Activitatea în domeniul asigurării calității se desfășoară având ca document de proiectare un plan separat, elaborat de CEAC și conducerea școlii care detaliază toate direcțiile de acțiune și măsurile implementate ca și modalitățile de evaluare a impactului acestora. În fiecare an se realizează RAEI și se evidențiază nivelul de atingere a standardelor de calitate, propunându-se totodată planuri de măsuri de remediere a deficiențelor constatate	Expertiza membrilor CEAC Resurse materiale ale școlii	Director Coordonator CEAC
II. Îmbunătățirea standardelor de performanță a resurselor umane			

1. Perfecționarea pregătirii psihopedagogice, socio-pedagogice, didactico-metodice și manageriale a profesorilor, implementarea soluțiilor de modernizare a învățământului, de sprijinire a reformei educaționale prin transfer de informații, experiență și expertiză în colaborare cu cadre didactice universitare.	Anual se monitorizează participarea cadrelor didactice la examenele de obținere a definitivării în învățământ sau a gradelor didactice și se elaborează planuri de sprijin pentru acestea în cadrul fiecărei catedre Anual școala susține cadrele didactice care doresc să participe la diferite activități de formare continuă prin subvenții și organizarea în unitatea școlară a sesiunilor de formare	Expertiza cadrelor didactice universitare Resurse materiale ale școlii puse la dispoziția celor care participă la cursuri de formare continuă	Coordonator comisia pentru formare continuă Coordonatorii comisiilor metodice
2. Descentralizarea managementului școlar și întărirea autonomiei colectivelor de catedră, valorificarea potențialului de care dispun angajații, în acord cu principiile și finalitățile organizatorice și dezvoltarea acestuia în raport cu nevoile, obiectivele, exigențele organizației;	În fiecare an se monitorizează activitatea comisiilor metodice pentru evaluarea modului în care este valorificat potențialul estimat al fiecărui cadru didactic	Resurse de expertiză ale conducerii școlii Resurse materiale pentru asigurarea funcționării normale a comisiilor metodice	Directori Coordonatori comisii metodice Coordonator CEAC
3. Crearea unui cabinet de resurse pentru formarea continuă, pentru perfecționare profesională, în acord cu nevoile individuale de dezvoltare în domeniul profesional, în colaborare cu ISJ și CCD.	Realizarea cabinetului și asigurarea folosirii lui	Resurse financiare provenind din sponsorizări sau fonduri proprii Resurse materiale/logistică ale școlii Resurse din parteneriat cu CCD	Director Contabil șef Metodist CCD
4. Motivarea echipelor și colectivelor didactice pe bază de strategii realiste, promovarea și proiecția carierei pe bază de competență, implicare, performanță și inovație, integrarea cadrelor didactice debutante în viața școlii, perfecționarea sistemelor de autoevaluare în contextul strategiei calității.	Realizarea de programe de măsuri care să susțină motivarea echipelor, integrarea cadrelor didactice debutante, evaluarea eficienței sistemelor de autoevaluare existente în școală, recompensarea cadrelor didactice cu rezultate deosebite	Resurse de expertiză ale șefilor de catedră Resurse de logistică și materiale ale școlii	Directori Coordonatori ai comisiilor metodice din școală
5. Formarea continuă a managerilor și a membrilor CA în vederea implementării descentralizării și a noilor documente programatice din sistemul educațional	Participarea managerilor și a membrilor CA la cursuri de formare continuă pe problematica descentralizării, a implementării altor măsuri prevăzute în legislația în vigoare Elaborarea de proiecte și implementarea lor	Resurse financiare din proiecte europene accesate Resurse financiare ale școlii	Directori Contabil șef
III. Modernizarea și dezvoltarea bazei materiale			
1. Identificarea și atragerea de resurse extrabugetare: venituri din activități proprii, chirii pentru spații și terenuri, diferite taxe, sponsorizări, donații, contribuții voluntare.	Asigurarea obținerii de venituri din închirierea spațiilor, sponsorizări, donații	Resurse extrabugetare	Directori Contabil șef
2. Identificarea unor soluții de finanțare pentru realizarea obiectivelor: modernizare grupuri sanitare corpurile A și B	Modernizare grupuri sanitare	Resurse financiare de la Bugetul Local, din fonduri proprii și de la Asociația Cuza	Directori Contabil șef Comisia de achiziții

		Vodă90 Realizarea de lucrări în regie proprie	
3. Achiziția de echipamente după o atentă examinare a pieței și negocieri pentru obținerea de facilități suplimentare, achiziționarea de materiale informative pentru realizarea punctelor de documentare, a bazelor de date și cabinetelor, accesarea de fonduri prin programe de finanțare din fonduri comunitare.	Achiziționarea de mobilier și efectuarea lucrărilor de modernizare la bibliotecă Identificarea unor soluții de accesare de fonduri prin programe de finanțare din fonduri comunitare	Resurse financiare de la Bugetul Local, din fonduri proprii și de la Consiliul Reprezentativ al Părinților Resurse de forță de muncă proprie	Directori Contabil șef Comisia de achiziții
4. Asigurarea condițiilor optime de confort pentru desfășurarea activităților didactice.	Igienizare și efectuarea lucrărilor de reparații necesare Îndeplinirea condițiilor pentru obținerea/păstrarea Autorizației sanitare de funcționare	Fonduri proprii Resurse umane proprii	Directori
IV. Îmbunătățirea permanentă a imaginii școlii în comunitate și dezvoltarea relațiilor comunitare			
2. Asigurarea transparenței privind activitățile școlii printr-o relație permanentă cu părinții, comunitatea locală, mass-media.	Implementarea unui sistem de comunicare scrisă (electronic) cu părinții	Resurse financiare din venituri proprii ale școlii	Directori Purtător de cuvânt
3. Flexibilizarea serviciilor educaționale, democratizarea școlii și egalizarea șanselor prin promovarea învățământului incluziv.	Asigurarea condițiilor pentru frecventarea școlii persoanelor cu deficiențe fizica sau cu probleme de adaptare la colectivitate, particularizate la specificul problemelor elevilor	Resurse de expertiză proprii Resurse financiare pentru realizarea de facilități pentru elevii cu deficiențe	Directori Consilierul psihopedagog
4. Angajarea de parteneriate pe bază de proiecte și/sau contracte cu organizații economice, asociații, fundații, alte instituții școlare în scopul realizării obiectivelor școlii.	Aplicații pentru accesarea de proiecte noi și implementarea acestora	Resurse financiare ale școlii și ale Com Europe Resurse umane ale școlii	Directori Coordonatorul Comisiei pentru proiecte europene
5. Desfășurarea de acțiuni în colaborare cu parteneri externi din mediul educațional și din afara acestuia.	Organizarea de acțiuni la care să participe părinți, absolvenți, reprezentanți ai comunității locale	Resurse financiare proprii	Directori Diriginți
6. Dezvoltarea unității de învățământ ca un centru de resurse educaționale pentru comunitate	Identificarea resurselor financiare și a spațiului corespunzător	Resurse proprii și atrase prin proiecte	Directori